



Üye Olmak İçin
Tıklayınız

- ✓ Ana sayfa
- ✓ Künye
- ✓ Hakkımızda
- ✓ Türkiye Klinikleri
- ✓ İletişim

Medimagazin

Sağlık Profesyonellerinin Gazetesi

Medimagazin Haberleri

ARA

ARŞİV

BASINDAN

YAZARLAR

DIŞ BASINDAN

ETKİNLİKLER

ÖZEL DOSYALAR

İLANLAR

KLİNİKLER

DÖKÜMANLAR

16-06-2008

www.doktorobjektif.com



BAŞYAZI

Prof. Dr. Hikmet AKGÜL

**YÖK Yasası'nın
"ruh"u
değişmelidir**

www.hikmetakgul.com

KÖŞE YAZILARI



**Down
Sendromu ve
Mahkeme**

Prof. Dr. Nurettin
BAŞARAN

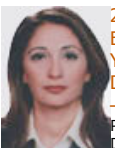


**Yeni Mezunlar
Verirken**

Prof. Dr. Süleyman
BAYKAL



**Anabilim Dalı
Başkanlık
Seçimleri ve
Akademik
Kurullar - I**
Prof. Dr. Hakan
Hamdi ÇELİK



**2007-2008
Eğitim-Öğretim
Yılı'nın
Değerlendirilmesi
- I**

Prof. Dr. Figen
DÖRAN



Madam Curie

Prof. Dr. Nesrin
EMEKLİ



**Jinekoloji
Derneği Ankara
Şubesi
Seçimleri**

Prof. Dr. Haldun
GÜNER



**Tıp Fakültesi
Öğrencisi
Olmak**

Prof. Dr. Ahmet
Nezih KÖK

**Doktor Sülük
mü, Kurtçuk**



**SCIENCE CITATION
INDEX EXPANDED**

kapsamında

KÖŞE YAZISI

Prof. Dr. Hakan Hamdi ÇELİK



Idea Anatomicum

Anatomi ve Klinik Anatomi Derneği Başkanı
Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi Anatomi
Anabilim Dalı Öğretim Üyesi

.. Bütün Yazıları | e-posta gönder

16-06-2008

Sayı : 385

Anabilim Dalı Başkanlık Seçimleri ve Akademik Kurullar - I

Bilindiği gibi, Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliği'nin 2. maddesi üniversiteler, fakülteler, enstitüler, yüksekokullar ile bunları oluşturan bölümler, anabilim veya ana sanat dalları ve bilim veya sanat dallarının kuruluş, yönetim ve görev esaslarını kapsamaktadır. Yönetmelik'in 16. maddesi ise anabilim veya ana sanat dalını, bölümü oluşturan ve en az bir bilim veya sanat dalını kapsayan eğitim-öğretim uygulama ve araştırma faaliyetlerinin yürütüldüğü akademik bir birim olarak tanımlamaktadır.

Bu madde kapsamında anabilim dalı başkanının, o anabilim veya ana sanat dalının profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, bulunmadığı takdirde yardımcı doçentleri, yardımcı doçent de bulunmadığı takdirde öğretim görevlileri arasından, o anabilim veya ana sanat dalında görevli öğretim üyeleri ve öğretim görevlilerince seçileceğini ve bir hafta içinde yüksekökol müdürü, konservatuvar müdürü veya dekan tarafından atanacağını bildirmektedir. Anabilim dalı başkanı olarak atanabilecek öğretim üyesi veya öğretim görevlisi sayısının en çok iki olması hâlinde, başkan, yüksekökol müdürü, konservatuvar müdürü veya dekan tarafından doğrudan atanmaktadır.

Aynı Yönetmelik'in 18. maddesinde bölüm, anabilim, ana sanat, bilim ve sanat dalları başkanlarının görev sürelerinin üç yıl olduğu ve süresi biten başkanın yeniden aynı usullerle atanabileceği belirtilmektedir.

Anabilim dalı başkanlıkları boşaldığında, dekan, o anabilim dalında görevli öğretim üyelerini ve öğretim görevlilerini, boşalmış olan dal başkanını seçmek üzere bir hafta içinde toplantıya çağırarak, seçimler üye tam sayısının yarısından bir fazlasının katılımı ile gizli oyla yapılmaktadır. Başkan katılan üye sayısının salt çoğunluğu ile seçilmekte, anabilim, bilim veya sanat dalı başkanlarının seçiminde ikinci tur sonunda salt çoğunluğun sağlanamaması hâlinde, üçüncü turda en çok oy alan aday seçilmiş olmaktadır. Bu noktada adaylar eşit oy alıyorsa 4. turda ilgili fakülte dekanı tarafından atama yapılarak seçim sonuçları belirlenmektedir.

MEDİANKET

Reçeteye ilaç yazarken en çok önem verdiğiniz hangisi?

- Fiyatı
- Firması
- Tecrübelerim
- İlaçla ilgili münemill çalışması
- İlaçla ilgili bilimsel yayınlar
- Hastanın sosyal güvencesi

OY VER Anket Sonuçları

GÜNCEL HABERLER

- Doktorlara protez operasyonu: 85 kişi gözaltında
- "Sağlık personelinin korunma önlemlerine uyması büyük önem arz ediyor"
- Tekirdağ Sağlık Müdürlüğü'nde rüşvet iddiası
- Dr. Turanlı: "Kadında yumurtlama anını ben görüntüledim"
- Askeri doktorlardan gelen mektuplar
- Kendi TV programını yapacak
- Kırım Kongo hastalığı bulaşan doktorların hayati tehlikesi yok
- Protokol hastanesine yılan girdi
- Dişlerimize vardiyalı bakılacak
- Doktor açığında Avrupa'da sondan ikinciyiz!
- Acil serviste kart pazarlığı
- Hacettepe 5. sınıf öğrencisi harvard'da burslu okuyacak
- **Diyanbakır'da da 2 doktor 1 sağlık personeli Kırım Kongo şüphesinden tedaviye alındı**
- Numune'deki sağlık personelinin durumu iyi
- 112 acile çıldırtan sorular
- Hastalar hastanesiz kaldı
- Fizyoterapist isyanı
- Ambulansı taniyan trafik

**Sülük mü?**Doç. Dr. Nüket
ÖRNEK BÜKEN**İlaç-OTC-
Reklam**

Ayşe Deniz ÖZGER

ETKİNLİKLER

- **IV. Hasta Hakları Eğitici Eğitimi Kursu**
16-06-2008 / 22-06-2008
- **IV. Hasta Hakları Eğitici Eğitimi Kursu**
16-06-2008 / 22-06-2008
- **5. Ulusal Moleküler ve Tanısal Mikrobiyoloji Kongresi**
24-06-2008 / 28-06-2008

**ÜYE GİRİŞİ**

Kullanıcı Adı

Şifre

Beni Hatırla

GİRİŞ

Şifremi Unuttum
Üye Olmak İstiyorum

Üniversite için hedefler belirlerken, bu hedefe nasıl ulaşılacağını da düşünmek, fikir üretmek gerekir. Bu hedeflere ulaşma çabalarında bilime en çok sekte vurdugu iddia edilen konu anabilim dalı başkanlık seçimleri ve sonrasında oluşan kendi zihniyetine uygun kadrolaşma, çatışma ve keyfiliktir.

Çok iyi yönetilen anabilim dalları varlığı yanında, çok olumsuz örneklerin de sıklıkla dile getirilmesi ve gözlenmesi, bu olumsuz örneklerle katlanmak yerine akılcı çözümler üretmeyi ivedilikle zorunlu kılmaktadır.

Her yerde tam demokrasi yaşanmalı ve yaşatılmalı derken acaba demokrasinin yanlış tanımlanarak bilimsel hayatımıza zarar verdiği göz ardı mı edilmektedir? Kötünün iyisini seçim yaklaşımının da bu duruma hizmet ettiği görülmekte midir?

Anabilim dalı başkanı nasıl belirlenmeli? Kıymetli bilim insanı Prof. Dr. Sayın Ahmet Çelikkol'un paylaştığım ve değerlendirmeye çalıştığım bu konuyla ilgili olarak yıllar önce Cumhuriyet Gazetesi Bilim Teknik ekinde yayınlanan yazısındaki fikirlerini ve ilave bazı önerilerimi aktarmak istiyorum. Yukarıdaki sorunun cevapları arasında en çok uygulan, anabilim dalı başkanının salt çoğunlukla, o anabilim dalı öğretim üyeleri tarafından seçilmesidir.

Bu noktadan hareketle bu yazının ana konusunu, seçim öncesi adayların ileriye dönük bilimsel ve idari vaatlerinin belirsiz olduğu ve seçim günü dahi kısa bir konuşma yaparak bunları ifade etmesine izin verilmemesi veya gerek duyulmaması, böylelikle tamamen sempati ve ileriye dönük pazarlıkların, hatta çıkar amaçlı tercihlerin rol oynayabildiği bu yöntemin sakıncaları oluşturacaktır.

Buna göre, seçim sonrası oluşan gerginliğin bilimsel ortama ve anabilim dalının huzuruna verdiği zararın etkilerini bir sonraki seçime kadar taşımak zorunda kalmak son derece üzüntü vericidir.

Ayrıca az sayıda öğretim elemanının olduğu bir anabilim dalında anabilim dalı başkanının sadece o küçük birim tarafından seçilmesinin sakıncaları da değerlendirilmesi gereken diğer bir husustur. Anabilim dalı başkanı, sadece o anabilim dalı öğretim üyelerince değil, örneğin bölüm öğretim üyelerince ve hatta fakülte öğretim üyelerince seçilebilseydi, özellikle bu tip seçim öncesi ve sonrası, pazarlıklara meydan verilmemiş olabilirdi.

İlaveten, anabilim dalı başkanı seçimi gizli oyla yapılmış olsa dahi, kimin kime oy verdiği aşağı yukarı belli olan bir seçimdir. Böyle bir durumda, demokratik davranışlardan bihaber ya da kindar birisinin anabilim dalı başkanı seçilmesi durumunda, neler olacağını tahmin etmek çok da zor değildir. Böyle bir durumda bir taraftan kendisine oy vermeyenlerin idari/bilimsel imkânlardan yoksun bırakılarak cezalandırılabilen iken, kendisine destek verenler arasında bir sonraki seçimde potansiyel rakip olabilecek diğer öğretim üyeleri de kıskançlık ve cezalandırma içgüdüğü ile yapılan olumsuzluklardan nasibini alabilmektedirler. Hele kendisine oy vermeyenleri kazanabilmek adına sergilenen samimiysiz davranışlar ve dayanışmalarda bu konu için ayrı bir mizah sayfasıdır.

Akademik kurullarda yine de bütün oylamaların kapalı olarak yapılması özgürce oy kullanamayacak, bilim insanının varlık sebebi olan özgüvene ne yazık ki ulaşamamış kişiler için bir kaçış yolu olarak düşünülebilir.

Bilimsel bir ortamda aynı makamda bulunan öğretim üyelerinden en çok sayıda bilimsel yayını olan öğretim üyesinin başkan atanması da göz ardı edilemeyecek bir yöntem olarak akla gelmektedir. Ancak, bunun objektif kriterlerini saptamak, kendisini çok sayıda araştırmaya tehdit dahil bir şekilde adını ekleyen kişileri değerlendirme dışı tutabilmek, yayınların bilimsel niteliklerini saptamak ve bunun tüm adaylarca kabul görmesi pek mümkün görünmemektedir.

Şahsi önerilerim arasında anabilim dalı başkanının dekanlık seçimleri sonrası bölüm başkanları ile birlikte istifa edip bu makamların fakülte dekanları tarafından doğrudan atanmalarıdır. Bir hizmet süresi boyunca her türlü sorumluluğu birlikte taşıyan ve paylaşılan bir yapı doğal olarak akademik anlamda çok başarılı olacaktır. Demokratik bir yaklaşım olarak görülmesede yurt dışındaki benzer örneklerde seçimlerin bu şekilde yapıldığı çok iyi bilinmektedir.

Diğer bir öneri olarak, son zamanlarda bazı fakültelerin

ışıkları

- Bu bakteri petrol 'üretiyor'
- Tuzla'da hastane var doktor yok
- Saldırıya uğrayan Başhekim, silah ruhsatı için başvurdu
- SSK'lılara özel hastane kapısı kapanıyor
- Numune'de 3 doktor ve 1 yardımcı personel KKKA teşhisi ile yoğun bakımda - haber güncellendi-
- Tam gün geri çekilmiyor
- TAM GÜN YASA TALAĞINA YÖNELİK TÜM SORU VE CEVAPLAR

MEDİMAGAZİN'DE BU HAFTA

TAŞINDIK

Lütfen Not Alın:

Türkiye Klinikleri ve Medimagazin'in yeni iletişim bilgileri

Adres:
Türkocağı Caddesi No:30
06520 Balgat/ANKARA

Telefon:
+90 312 286 56 56

Faks:
+90 312 220 04 70

RÖPORTAJ

Prof. Dr. Metin Özenci
Akademisyenlerimizi tanıttığımız sayfamızın bu haftaki konuğu Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi Kardiyoloji Anabilim Dalı öğretim üyesi Prof. Dr. Metin Özenci

HAFTANIN KLİNİĞİ

Ankara Atatürk Eğitim ve Araştırma Hastanesi Psikiyatri Kliniği
Kliniklerimizi tanıttığımız sayfamızın bu haftaki konuğu Ankara Atatürk Eğitim ve Araştırma Hastanesi Psikiyatri Kliniği Şefi Doç. Dr. Ali Çayköylü

ÖZEL DOSYALAR

Mecburi Hizmet dosyası
Hükümet, mecburi hizmeti, devlet hizmeti adıyla yeniden uygulamaya hazırlanıyor... Mecburi hizmet ile ilgili hem Medimagazin'de hem de ulusal basında çıkan haberleri bulabileceğiniz bir dosya...

MediBilgi
Sağlık personeline yönelik

dekanlık seçimlerinde üniversite içerisinde oluşturulan kurula ve üniversitelerimiz rektörlük seçimlerinde Yüksek Öğretim Kuruluna yapılan sunumlar benzeri bir öneridir. Buna göre anabilim dalı başkan adaylarının hedeflerini anlatmak ve vizyonunu ortaya koymak amacıyla dekanlık tarafından oluşturulan kurula sunum yapmaları ve bunun kurul tarafından tarafsızca değerlendirilerek karar verilmesi ve atamanın yapılmasıdır. Düzenli aralıklarla toplanabilecek olan bu kurulun dekan veya eğitimden sorumlu dekan yardımcısının, bölüm başkanının ve başka bir anabilim mensubu kıdemli bir öğretim üyesinden oluşturulabileceği düşünülmektedir.

Bu yazı kapsamında vurgulanabilecek son öneri başkanlık sürecinin akademik sıra ile nöbetleşe sürdürülmesidir. Bu yöntemde öncelikle uygulama başlayınca kadar başkanlık yapanların ve başkanlık yapmak istemeyenlerin sıra dışı bırakılması, sayıca kalabalık anabilim dallarında 3 yıllık sürenin 2 yıl olarak belirlenmesi ve bu süre sonunda başkanın istifa ederek yerini bir sonraki akademik çalışma arkadaşına bırakması şeklinde adil bir uygulama olacağı düşünülebilir.

Bu kararın hâlihazırda akademik kurullarda kullanılması gereken ancak çoğunlukla ihmal edilen akademik kurul karar defterinde, kurul üyelerinin eksiksiz imzalarıyla ve çoğunluk teşkil edecek şekilde kayıt altına alınması ve hatta dekanlığa sunulması tüm öğretim üyeleri için sürecin güvenilirliği açısından büyük katkısı olacaktır.

Çoğunluğun uygun bulması durumunda, karara karşı çıkanların, kurul tarafından bölüm başkanlığı için oluşturulan görev sıralamasından çıkartılmalarının en gerçekçi çözüm olacağı kanısındayım.

Bir diğer husus da, sırası gelen fakat bu görev için yetersiz olabilecek bir öğretim üyesinin varlığıdır. Bu durumda olaya felsefi olarak yaklaşarak 'Bir insana verilebilecek en büyük ceza hak etmediği bir yere atanmasıdır' denilebilir.

Böyle bir kişinin cesaret gösterip görev yapması durumunda ise hiç aklından çıkmaması gereken ilke bilime olan sorumluluğu ve hizmet süresi sonrası nasıl anılacağı olmalıdır. Sonuç olarak, anabilim dalı başkanlığının diğer öğretim elemanlarına göre üstünlük kazandıran bir makam olarak görülmemesi, sadece akademik bilimsel başarılar ve çalışma huzuru için sürdürülen ve adil davranılarak her icraatta 'biz' kavramını egemen kılan geçici görev yerleri olarak değerlendirilmesi gerekmektedir.

başta mevzuat olmak üzere tüm bilgilere buradan ulaşabilirsiniz.

SORU-CEVAP

Mecburi hizmet, atama ve nakiller, eş durumu gibi konularda sizden gelen sorular ve cevapları

Tam gün yasası

Tam gün uygulamasıyla ilgili tüm haberler

TUS Dosyası

1987 yılından bu yana yapılan Tıpta Uzmanlık Sınavı (TUS) ile ilgili istatistikleri ve raporları bu dosyada bulacaksınız.

Akademisyenlerimiz

Medimagazin - Akademisyenlerimiz bölümünde yer alan akademisyenlerimiz hakkında bilgilere ulaşabilirsiniz

Derneklerimiz

Medimagazin - Derneklerimiz bölümünde yer alan dernekler hakkındaki bilgileri bu bölümde bulabilirsiniz.

Tabip Odalarımız

Medimagazin - Tabip Odalarımız bölümünde yer alan tabip odaları hakkında bilgi edinebilirsiniz

Türkiye'de Tıbbi Yayıncılık

Türkiye'deki tıbbi yayıncılarla ilgili mevcut durumu ve çözüm önerilerini dergi editörlerine sorduk

Tıpta Uzmanlık Eğitimi Dosyası

Uzmanlık eğitimi veren üniversiteler ve SB eğitim hastaneleri arasındaki benzerlikler ve farklar neler?

Performans Dosyası

Sağlık Bakanlığı'nın başlattığı performansla göre döner sermaye uygulaması ile ilgili bugüne kadar Medimagazin ve diğer basın organlarında yayımlanan haberler bu dosyada

Tıp Eğitimi Dosyası

Tıp fakültelerinin altyapı ve eğitimle ilgili sorunlarıyla ilgili fakültele yöneticileriyle yapılan raporları içeriyor.

Tıp Kongreleri

Türkiye'de düzenlenen tıp kongreleri hakkında sayısal verilerin yanısıra dernek başkanları ve turizm firmalarının görüşlerini yansıtan, kongrelerle bir çok bilgiyi bulabileceğiniz bir dosya...

basılı veya herhangi diğer bir elektronik ortamda (CD, Internet vs.) izinsiz kullanılamaz.©
Bu sitede yer alan haber, fotoğraf, yazı, ilan ve reklam içerikleri sağlık profesyonellerinin kullanımına yöneliktir. Sağlık alışanlarının dışında site kullanımından doğabilecek her türlü sorumluluk kullanıcıya aittir.
