

- ✓ Ana sayfa
- ✓ Künye
- ✓ Hakkımızda
- ✓ Türkiye Klinikleri
- ✓ İletişim

# Medimagazin

Sağlık Profesyonellerinin Gazetesi

Medimagazin Haberleri

A R A

ARŞİV BASINDAN YAZARLAR DIŞ BASINDAN ETKİNLİKLER ÖZEL DOSYALAR İLANLAR KLİNİKLER DÖKÜMANLAR

19-10-2

## MEDİANKET

10 YTL katkı payı alınması özel hastanelere başvuruları nasıl etkiler?

- Artırır
- Azaltır
- Değiştirmez

**OY VER** Anket Sonuçları

## KÖŞE YAZILARI



**Aktütün Bir Baharın**  
Başlangıcı Olmalı

Prof. Dr. Hikmet AKGÜL



**Küskün Tavşanlar**

Doç. Dr. Şahin AKSOY



**Akil-Zeka Etkileşimi**

Prof. Dr. İsmail Hakkı AYDIN



**Kamu Sağlık Hizmeti Sunucularında Fark Uygulaması**  
Hüseyin ÇELİK



**Anabilim Dalı Başkanlık Seçimleri ve Akademik Kurullar –II**  
Prof. Dr. Hakan Hamdi ÇELİK



**Ord. Prof. Dr. A. Süheyl Ünver'in Kitabı Bugünün ve Geleceğin Etiğine Işık Tutuyor –2**  
Prof. Dr. Aysegül DEMİRHAN ERDEMİR



**Dikkat, Annelerimiz Öldürülüyor**

Prof. Dr. Haldun GÜNER



**Tıp Hukukunda Kısa Kısa Temel Esaslar-1**

Prof. Dr. Hakan HAKERİ



**Uyarıyorum: İşlem Tekrarı İçin Süre Sınırlaması Çok Sakıncalı**  
Prof. Dr. Tevfik ÖZLÜ

## ETKİNLİKLER



## KÖŞE YAZISI

Prof. Dr. Hakan Hamdi ÇELİK



Idea Anatomicum

Anatomi ve Klinik Anatomi Derneği Başkanı  
Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi Anatomi Anabilim Dalı Öğretim Üyesi

..: Bütün Yazıları | e-posta gönder

13-10-2008  
Sayı : 402

## Anabilim Dalı Başkanlık Seçimleri ve Akademik Kurullar – II

Anabilim dalı başkanının nasıl belirleneceği kadar, seçilen ya da atanan başkanın nasıl çalışacağı, yetkilerinin neler olacağı da ayrı bir tartışma konusudur. Üzülerek belirtmek isterim ki görev yapan pek çok anabilim dalı başkanı yetkilerini ya da başka bir ifade ile sorumluluk alanının sınırlarını ve en önemlisi akademik kurulun işlevini dahi bilmemektedir.

Anabilim dalı başkanının, kendi anabilim dalının öğretim üyelerinden oluşan akademik kurulun denetiminde çalışması gerekirken, akademik kurullar gündemsiz toplanmakta, bilimsel ortamda gündem oluşturulmaması gerekirken gereksiz detaylar üzerinde saatlerce yorumlarda bulunularak toplantılar uzamakta, bunun sonucu olarak da çoğu öğretim elemanı ayda bir defa bile olsa toplantılara katılmaya tahammül edemeyecek duruma düşülmektedir. Bunun sonucu olarak hemen aklı gelen, "Akademik kurula bir yıl içerisinde kaç defa katılmak zorunludur?", "Katılım sağlanamayacaksa mazeret bildirmek gerekir mi?" veya "Toplantıya hiç katılmıyorsa ne gibi yaptırımlara maruz kalabilir?" gibi temel sorular ne yazık ki cevaplandırılmamaktadır. Akademik kurulun en önemli işlevlerinden biri de anabilim dalının ileriye dönük hedeflerini belirlenmesi olmalıdır. Anabilim dalı başkanı kurul toplantılarında tarafsız davranmalı, ayırım yapmamalı, demokratik denetim ve katılımın bir örneği olan bu yapı düzgün işletilmelidir. "Her konuda akademik kurul gerekmez" yaklaşımı doğru bir yaklaşım olsa dahi, hangi tür konuların kurul gündemine alınması gerektiği ve bunun kararının kimin tarafından verileceği muallâkta kalmaktadır. Bu durumda, akademik kurul toplantısında, bir kurul üyesi tarafından görüşülmesi önerilen bir konunun anabilim dalı başkanı tarafından dışlanması kadar başka öğretim üyelerinin tebensümleri bile bu yapının zedeleneğine neden olmaktadır.

Öğretim üyeleri arasındaki demokratik bir şekilde tartışılıp oylanarak karar verilemeyen diyalog, çağdaş demokrasiye, çağdaş üniversiteye, çağdaş yönetim ilkeleri ve etiğine kesinlikle aykırıdır. İdari açıdan yasa ya da yönetmeliklerin verdiği yetki kullanılacaksa, bu tasarruf hukuk ilkelerine uygun gerekçeye dayandırılarak yapılmalıdır. Dolayısıyla yetki sahibine hiçbir şekilde, yetkisini öne sürüp istediği gibi davranabilme hakkı verilmemiştir.

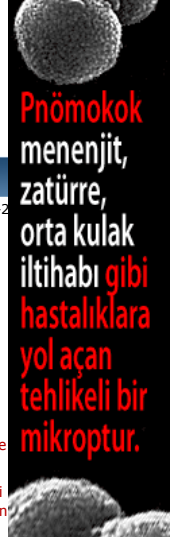
Herkesin bildiği gibi, demokrasi, katılımçılık ve desentralizasyon (ademi merkezîyetçilik), her işyerinin uyum içinde çalışması için ve dolayısıyla herkes için gereklidir. Aksi durumda, her düzeyde çalışanın motivasyonunun kırılacağı, sorunların devam etmesi halinde ise Burnout (tükenme) Sendromu ya da benzeri yılgınlık durumlarının ortaya çıkabileceği unutulmamalıdır (1).

Çoğu anabilim dalı başkanının kendi görev ve yetkilerini bilmemesi veya seçilen kişinin değerleri üzerinde bir üstünlük olarak algıladığı bu süreli-geçici görevin yanlış değerlendirilmesi sonucu ortaya çıkan oligarşik yapı bazı anabilim dalı akademik kurullarında "mobbing" olarak tanımlanabilecek olumsuzluklara kadar gidebilmektedir.

Mobbing, bilindiği gibi kişileri psikolojik baskı altında tutarak yıldırma eylemidir. Bu konuyu yazan olduğum dergide "Psikiyatri Pencerelerinden" adlı köşesinden 2 Haziran 2008 tarihinde dile getiren kıymetli meslektaşımın yazısından alıntılar yaparak ve bazı eklemelerde bulunarak tekrar gündeme taşımakta fayda görüyorum (2).

## GÜNCEL HABERLER

- Türkiye ilahta 1 milyar dolarlık Ar-Ge yatırımı çekebilir
- **Bakanlık şef ve şef yardımcısı atayacak**
- 'Hastanelerde deprem yönetmeliğine uyulmamış'
- Kalp cerrahları Çeşme'de buluştu
- Hatası nedeniyle Devleti zarara sokan memur tazminatından ödeyecek
- Üniversitedeki uzman ve asistanların teknisyenden daha az döner almasına tepki
- Doktorlara kitap başışı
- Promosyon skandalında ikinci perde
- Güzel bir cildin sırrı nedir?
- Uzman Tabip, Tabip, Diş Tabibi ve Eczacılar için eş durumu kur'ası ilanı
- Sağlık üzerinden yapılan siyasetin bedeli hekimlere ödetilmek isteniyor...
- Sağlıkta 'kötü gidis' alarmı
- **Özel hastanelere planlama, Ekim sonu açıklanacak**
- Akdağ, Eskişehir'deki sağlık operasyonunu değerlendirdi
- Eskişehir'de sağlık operasyonu: 6 kişi tutuklandı
- Hangi kanser tarama testleri artık ücretsiz yapılacak?
- İşyeri hekimi muayenesinden neden katkı payı alınıyor?
- Sağlık sektörünün aküsü bitmiş
- GATA'da köstebek için sıkıyönetim
- Cumhuriyetten buyana sağlık masaya yatırılıyor
- Hastadan kesilen katkı payına düzenleme
- Sağlıkta 'TC Kimlik No' dönemi
- **Bakan Akdağ: 12 ay muayenehanecilik yaptım**
- **AYIN KONUSU: SUT (SAĞLIK UYGULAMA TEBLİĞİ) (64)**
- **TAM GÜN YASA TASLAĞINA YÖNELİK TÜM SORU VE CEVAPLAR**



MEDİMAGAZİN'DE BU HAFTA

- **44. Ulusal Psikiyatri Kongresi**  
14-10-2008 / 19-10-2008
- **3. Ulusal Osteoporoz Kongresi**  
15-10-2008 / 19-10-2008
- **Sağlık ve Hastane İdaresi Kongresi (Uluslararası Katılımlı)**  
22-10-2008 / 26-10-2008



#### ÜYE GİRİŞİ

Kullanıcı

Adı

Şifre

Beni Hatırla

**GİRİŞ**

Şifremi Unuttum

Üye Olmak İstiyorum

Mobbing olarak nitelendirilebilecek tutum ve davranışların en çok yaşandığı yerlerden birisi de üniversitelerdir. Bu tip davranışlar her iş yerinde kendine özgü nitelikler taşıyor olmakla birlikte, özellikle anabilim dallarında, anabilim dalı başkanı yetkilerinin kötü ya da kötüye kullanılması, anabilim dallarında oluşan bazı grupların buna benzer ortak hareketler sergilemeleri ve akademik kurul denetim düzeneklerinin çalışmaması öğretim üyelerinin yaygın biçimde mobbing'e maruz kalmalarına neden olmaktadır (2, 3, 4).

Anabilim dallarında en çok rastlanan ve mobbing olarak nitelenecek davranışları biraz daha örnekleme gerekirse, bunlar; "anabilim dalı başkanının veya muhalif oluşan akademik bir grubun açıkça aşağılayıcı tutum ve davranış göstermesi", "akademik unvan olarak kendisi ile eşit fakat bilimsel seviye olarak yetersiz olma nedeni ile gösterilen davranış bozuklukları", "öğretim görevlilerinin ve üyelerinin bilimsel etkinliklere katılımlarına sebepsiz engeller çıkarılması "kitap çevirisi ve kitap yazmak gibi en takdir edilmesi gereken çabalara engel olunması, çalışmalarına-makalelere hiçbir katkıda bulunmadan baskı ile ortak olunulması", "öğretim üyelerinin özlük haklarına müdahale edilmesi ve akademik yükseltme onaylarının gerekçesiz olarak verilmemesi veya onay vermediği karar cesareti olmadığı için sonradan imzalayabilecek kadar küçülmesi", "hukuk dışı, etik kurallara ve mesleki geleneklere aykırı tutum ve davranışlarla baskı oluşturulması", "makamca takdir edilen idari görevlere duyulan kıskançlıkların akademik kurullara taşınması" "usulsüz soruşturma açılması, soruşturmanın usulsüz biçimde yürütülmesi ve ceza verilmesi", "benim adamım kadrosunu almadan kimseye kadro vermem tutumu", "yasal izinlerin onaylanmaması ya da kişiye göre keyfi uygulama yapılması", "bilimsel çalışmaların yürütülmesinin engellenmesi", "gerekmediği hâlde yandaşı olması amaçlanarak öğretim üyesi olarak çatışma yaratılması", "öğretim üyeleri arasında ve mobbing kurbanı seçilen kişinin ağızından diğer öğretim elemanlarına yönelik asılsız söylentiler çıkarılması", "kişiler hakkında asılsız iftira mektupları hazırlanarak bunların gönderilebilmesi ve bu tip erdemsiz davranışlara kayıtsız kalınması", "herhangi bir alanda başarılı olma potansiyelinin engellenmeye çalışılması", "bazı kişilerin başarılarının görmezden gelinmesi", "tecrit etmeye, yalnız bırakılmaya çalışılması", "iş arkadaşlarının birbirleri aleyhine karar almaya zorlanması" ve "hizmetin gerektirdiği destekten (personel, teçhizat) yoksun bırakılma" olarak sayılabilir.

Yıldırma hareketine başvuranların çoğunlukla, kendi eksik taraflarını, korku ve güvensizliklerini, bir başkasını küçük düşürerek telafi etmeye çalışan, farklılıklara karşı hoşgörüsüz, dürüst olmayan, kendini üstün gören ya da göstermek isteyen, aşırı kıskanç kişiler olduklarını, hedef aldıkları kişinin zora sokarak, kendi yetersizlik duygularını yenmeye çalıştıklarını ileri sürülmektedir (3, 4, 5, 6, 7).

Yıldırma hedef olan kişiler çoğunlukla üstün meslekli özelliklere sahip, yetkinlik düzeyleri yüksek, yaratıcı, dürüst, başan yönelimli, kendilerini işlerine adanmış kişiler olarak tanımlanmaktadır (3, 4, 5, 6, 7).

Yukarıda değinilenlerin aksine, Akademik Teşkilât Yönetmeliği'nin 23. maddesi anabilim dalı başkanının sadece her düzeydeki eğitim-öğretim, araştırma, yayın ve diğer faaliyetlerinin verimli bir biçimde yürütülmesinden sorumlu olduğunu, konusu ile ilgili ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora programları ve bilim ve sanat dalı esasına göre anabilim dalları tarafından hazırlanıp, bölüm kurulundan geçirilerek yükseköğretim, araştırma enstitüsü veya fakülte kuruluna bildirmekten sorumlu olduğunu ifade etmektedir.

Yönetmelikte tanımlanmaya çalışılan akademik kurul yapısı ise Yüksek Öğretim Kurumlarında Akademik Kurulların Oluşturulması ve Bilimsel Denetim Yönetmeliği'nin 3.4.5.6. ve 7. Maddelerinde zikredildiği şekilde anabilim dalında görev yapan öğretim üyelerinin ayda en az bir kez anabilim başkanlığında toplanarak, ilgili idari ve akademik konuları karara bağlaması ve bölüm kurullarına görüş bildirmesi şeklindedir. Ancak öngörülen akademik kurul yapısının çalıştırılmaması sonucunda ortaya çıkan oligarşik yapı anabilim dalı yönetimlerinde "ben" kavramını ön plana çıkartmakta ve orkestra yönetmek gibi tanımlanabilecek bu görev ile oluşturulabilecek ekip çalışmasının başarısı ortaya çıkmadan kaybolup gitmektedir. Yıllar önce rahmetli bilim insanı Prof. Dr. Semra Vesile Dündar'ın cenaze törenindeki veda konuşmasında hocasının arkasından seslenen kıymetli meslektaşım Sn. Prof. Dr. İbrahim Haznedaroğlu ideal anabilim dalı yönetim şeklini tüm öğretim kadrosunu birbirine bağlayan, onları yörgenelerinde tutarak çarpıştırmayan, dengeli çalışmalarını sağlayan, aydınlatan ve sevgisiyle ısıtan güneş olarak tanımlamıştır. Sn. Haznedaroğlu böylece anabilim dalı başkanlıklarının varlığını sorgulayan yaklaşıma da cevap vermişti.

Sonuç olarak "Her topluluk layık olduğu şekilde yönetilir" yaklaşımını hiç olmazsa akademik yaşamımızda şansa bırakmadan, ana bilim dalı başkanlığını "ben" kavramından uzak, geçici bir görev gibi görerek, dönüşümlü ancak layıkıyla yapmamızın en akılcı ve bilimsel yaşamımız için elzem olan bir öneri olarak görmekteyim.

**Çok İyi derecede İNGİLİZCE BİLEN**

Ankara'da ikamet eden, Fulltime ya da parttime çalışabilecek,

**Tıp Doktoru, Eczacı, Biyolog ARANMAKTADIR.**

Türkiye Klinikleri

**0312 286 56 56 / 146**

#### RÖPORTAJ

**Prof. Dr. Bülent Tıraş**  
Akademisyenlerimizi tanıttığımız sayfamızın bu haftaki konuğu Gazi Üniversitesi Tıp Fakültesi Kadın Doğum Anabilim Dalı öğretim üyesi ve Türk Jinekoloji ve Obstetrik Derneği Genel Başkanı Prof. Dr. Bülent Tıraş

#### HAFTANIN KLİNİĞİ

**Keçiören Eğitim ve Araştırma Hastanesi KBB Kliniği**  
Klinikleri tanıttığımız sayfamızın bu haftaki konuğu Keçiören Eğitim ve Araştırma Hastanesi Başhekimisi ve Kulak Burun Boğaz Kliniği Şefi Prof. Dr. Murat Karaşen

#### ÖZEL DOSYALAR

**Mecburi Hizmet dosyası**  
Hükümet, mecburi hizmeti, devlet hizmeti adıyla yeniden uygulamaya hazırlanıyor... Mecburi hizmet ile ilgili hem Medimagazin'de hem de ulusal basında çıkan haberleri bulabileceğiniz bir dosya...

**MediBilgi**  
Sağlık personeline yönelik başta mevzuat olmak üzere tüm bilgilere buradan ulaşabilirsiniz.

**SORU-CEVAP**  
Mecburi hizmet, atama ve nakiller, eş durumu gibi konularda sızden gelen sorular ve cevapları

**Tam gün yasası**  
Tam gün uygulamasıyla ilgili tüm haberler

**TUS Dosyası**  
1987 yılından bu yana yapılan Tıpta Uzmanlık Sınavı (TUS) ile ilgili istatistikleri ve raporları bu dosyada bulacaksınız.

**Akademisyenlerimiz**  
Medimagazin - Akademisyenlerimiz bölümünde yer alan akademisyenlerimiz hakkında bilgilere ulaşabilirsiniz

**Derneklerimiz**  
Medimagazin - Derneklerimiz bölümünde yer alan dernekler hakkındaki bilgileri bu bölümde bulabilirsiniz.

**Tabip Odalarımız**  
Medimagazin - Tabip Odalarımız bölümünde yer alan tabip odaları hakkında bilgi edinebilirsiniz

**Türkiye'de Tıbbi Yayıncılık**  
Türkiye'deki tıbbi yayıncılarla ilgili mevcut durumu ve çözüm önerilerini dergi editörlerine

sorduk

#### Tıpta Uzmanlık Eğitimi Dosyası

Uzmanlık eğitimi veren üniversiteler ve SB eğitim hastaneleri arasındaki benzerlikler ve farklar neler?

#### Performans Dosyası

Sağlık Bakanlığının başlattığı performansa göre döner sermaye uygulaması ile ilgili bugüne kadar Medimagazin ve diğer basın organlarında yayımlanan haberler bu dosyada

#### Tıp Eğitimi Dosyası

Tıp fakültelerinin altyapı ve eğitimle ilgili sorunlarıyla ilgili fakültele yöneticileriyle yapılan raporları içeriyor.

#### Tıp Kongreleri

Türkiye'de düzenlenen tıp kongreleri hakkında sayısal verilerin yanısıra dernek başkanları ve turizm firmalarının görüşlerini yansıtan, kongrelerle bir çok bilgiyi bulabileceğiniz bir dosya...

Medimagazin ® sitesi içerisinde yer alan tüm metin, resim ve diğer içeriğin hakları Ortadoğu Reklam Tanıtım ve Yayıncılık A.Ş'ye aittir. Hiçbir şekilde basılı veya herhangi diğer bir elektronik ortamda (CD, İnternet vs.) izinsiz kullanılamaz. ©  
Bu sitede yer alan haber, fotoğraf, yazı, ilan ve reklam içerikleri sağlık profesyonellerinin kullanımına yöneliktir. Sağlık çalışanlarının dışında site kullanımından doğabilecek her türlü sorumluluk kullanıcıya aittir.

---